

ESGの取り組みを推進し、持続的に成長できる経営基盤を構築。

## E：環境

気候変動への対策は経営上の重要課題  
TCFD提言に基づく情報開示に向けて  
更なる取組を進めていく

- 情報開示への取組
  - CDP気候変動質問書による情報開示
  - ✓ 2023年CDPスコア「B-」取得
  - TCFD提言に沿った情報開示
- 環境対策への取組
  - 高支持力工法推進による杭施工量・杭材料削減
  - 工場生産性・エネルギー構造改善
  - 積載率向上による輸送効率改善
  - 工場での太陽光パネル設置
  - 施工店との環境方針共有・対策支援

## S：社会

働きやすい職場（健康で安心できる  
働きやすい会社）を実現

- 社員の処遇改善
  - 継続的な賃上げの実施
  - 各種資格手当制度見直し・新設
- 働き方改革への取組
  - 建設業全体として、長時間労働是正・適正工期設定等へ取り組み、施工現場の週2日閉所(4週8休)実現を推進
  - 育休等の制度休暇取得奨励・推進
  - 業務平準化による時間外労働の削減
  - ICT活用等による業務効率化・DX推進
- 女性の活躍推進
  - 管理職登用、社外取締役設置
- 社員の能力開発
  - 内外交流（研修制度含む）の推進
  - 外国人労働者の受入（技能実習生、技・人・国枠、企業内転勤など）

## G：ガバナンス

ガバナンス体制の一層の充実と  
株主還元の強化を図る

- 指名・報酬諮問委員会設置
  - ガバナンス体制の一層の充実を図るため、取締役会の下に「指名・報酬諮問委員会」を設置（2024年6月より）
- 株主還元方針変更
  - 2024年度より連結ベースの総還元性向50%を目途に設定。還元は主として普通配当によるが、当社の利益状況や自己資本状況を総合的に勘案し、特別配当や自己株式取得などの手法も活用する方針。